

청주지방검찰청 2024년도 제1회
기간제근로자(속기사) 채용 공고

청주지방검찰청에서 기간제근로자(속기사) 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응시 바랍니다.

2024년 1월 9일
청주지방검찰청검사장

1 채용예정인원

채용분야	선발예정인원	채용기간	근무예정부서(근무지)
기간제근로자 (속기사)	1명	계약일 ~ 2024. 11. 30.	청주지방검찰청 (청주시 서원구)

※ 우리 청 근로자가 중도에 업무로 복귀하는 경우 계약기간이 변동될 수 있음

2 채용예정직무

채용분야	담당 업무
기간제근로자 (속기사)	○ 속기 및 관련 업무 ○ 기타 기관장이 지정하는 업무

※ 채용예정직위 관련 자세한 내용은 '직무기술서'(붙임2) 참조

3 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용시험령, 검찰청법, 대검찰청 공무직 등 근로자 관리지침, 검찰청 경력경쟁채용시험 등 관리규정, 검찰청 공무직 등 근로자 공정채용에 관한 지침 등

4 응시 자격

가. 공통요건 [면접시험 예정일(2024. 2. 7.) 기준]

- 국가공무원법 제33조, 검찰청법 제50조 제3항 각호의 결격사유 및 공무원 임용 시험령 제51조 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
※ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 '붙임1' 참조
- 대한민국 국적 소지자
※ 이중국적자의 경우 근로계약 체결 전까지 외국 국적을 포기하여야 함
- 18세 이상인 자(2006. 12. 31. 이전 출생자), 다만 정년(만 60세)에 해당하지 않는 자
- 남자의 경우 면접시험 최종일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 6개월 이내 전역이 가능한 자
- 국가기술자격법에 의한 한글속기 2급 이상 자격증 소지자

나. 우대요건 및 감점사항 [원서접수 마감일(2024. 1. 19.) 기준]

- 직무분야와 관련된 1년 이상의 근무경력(연차별 차등 우대)
 - － 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 법인(외국법인 포함) 및 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조)에 소속되어 속기업무로 근무한 경력
※ 응시요건 충족 후 근무경력으로, 최근 10년 이내(2014. 1. 19. 이후) 경력으로 한정
 - － ① 업체명, ② 근무 기간, ③ 직위(직급), ④ 담당 업무, ⑤ 근무 형태(전임·비전임 여부, 주 근무시간)가 모두 명시된 경력(재직)증명서를 제출한 경우에 한하여 인정
※ 증빙서류 미제출 및 일부만 기재, 판단이 모호할 경우 경력이 불인정 될 수 있음
 - － 경력(재직) 증명서 양식에 ①~⑤이 나타나지 않거나 시스템 문제로 기재가 불가능할 경우에는 추가로 [별지서식 제8호]를 제출
- 국가기술자격법에 의한 한글속기 1급 자격증 소지자
- 정보처리 및 사무관리분야 국가기술자격증 소지자(소지별 차등 우대)

- 워드프로세서(종전 워드프로세서 1급만 인정, 2·3급은 해당 없음)
- 컴퓨터활용능력 1급·2급
- 정보처리기사·산업기사·기능사
- 사무자동화산업기사

※ 상위 등급(기사, 산업기사, 기능사 순) 1개만 인정

● 장애인, 저소득층 또는 취업지원대상자

요건	관련 법령에 의한 기준	증빙서류(제출서류)
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인	장애인증명서 (지방자치단체에서 발급)
저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 수급자	기초생활수급자 증명서 (지방자치단체에서 발급)
	「한부모가족지원법」 제5조에 따라 보호를 받는 한부모가족 세대주	한부모가족증명서 (주민센터에서 발급)
취업지원 대상자	「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9에 의한 고엽제후유의증환자와 그 가족	취업지원대상자 증명서 (국가보훈처 발급)

● 최근 10년 내 형사처벌 전력(혐의없음 제외)이 있는 경우(건별 차등 감점)

[우대사항 및 감점사항 참고사항]

○ 기본사항

- 우대사항 및 감점사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- 이력서 상에 기재한 사항 중 **증빙서류가 없는 경우 불인정**

○ 우대사항

- 주 근무시간 기재 시 정확한 시간으로 기재 요함 (예시) “전임, 주 40시간”
- 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간 기준)에 비례하여 경력을 인정함
(예시) 2년간 주20시간 근무한 경우: 2년 × (20시간/40시간) = 총 1년 경력 인정
- **기관폐업으로 경력증명서를 발급 받기 어려운 경우**, 1) 폐업사실증명서(홈택스 발급 가능), 2) 4대보험 자격득실 이력확인서 중 1종, 3) 소득금액증명서(국세청 발급 가능)는 필수 제출, 4) 관련 경력을 입증할 다른 서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역

등)를 함께 제출하여 관련 경력이 입증되어야 우대 가능함

※ 4대보험 자격득실 이력확인서: 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서)

- 원서접수 시 제출하는 경력(재직)증명서 외에, 추후 서류전형 합격 후 면접장에서 경력 검증자료 제출 절차 있음(4대보험 자격득실 이력확인서* 중 1종과 국세청 발급 소득금액증명 1부)

5 시험 방법

가. 서류전형

- 응시자격 요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 응시인원이 10명 이하인 경우에는 소극적 전형을 실시하며 적격 또는 부적격 판단으로 합격자 결정 / 응시인원이 11명 이상인 경우 10명 합격자 선정

-(평가요소) ①자기소개서, ②직무수행계획서, ③담당예정업무와의 연관성, ④우대사항, ⑤감점사항

※ 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 기간제근로자로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

-(평가요소) ①기간제근로자로서의 정신자세, ②전문지식과 그 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리성, ④예의품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전가능성

-(평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답

- (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 ‘하’로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 ‘상’의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함(‘상’의 개수가 동일할 경우 ‘중’의 개수가 많은 순위로 결정)

6 시험 일정

구분	시험공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
일정	'24.1.9.(화) ~ 1.19.(금)	'24.1.15.(월) ~ 1.19.(금)	'24.1.31.(수)	'24.2.7.(수)	'24.2.16.(금)

- 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표 및 서류전형 합격자 대상 별도 개별통보 예정
- 서류전형 합격자 명단 및 최종합격자 명단은 청주지방검찰청 홈페이지 및 나라일터에 게재 예정
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2024. 1. 15.(월) ~ 1. 19.(금)
- 원서접수 및 제출방법 : 직접방문 또는 등기우편

※ 등기우편 접수는 접수 마감일(2024. 1. 19.) 우체국 소인분(빠른등기)까지 유효하며, 택배·퀵서비스 등으로는 접수하지 않음

※ “응시번호”는 서류전형 합격자 발표전까지 휴대폰 SMS로 안내 예정

- 접수 주소 : (우)28624 충청북도 청주시 서원구 산남로70번길 51 청주지방검찰청 총무과 채용 담당(‘기간제근로자 응시원서 재중’ 표기) / 문의전화 : 043-299-4544

나. 제출서류

구분	서류	비고
공통사항 (필수 제출)	응시원서 1부	○ 별지서식 제1호
	이력서 1부	○ 별지서식 제2호
	자기소개서 1부	○ 별지서식 제3호
	직무수행계획서 1부	○ 별지서식 제4호
	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부	○ 별지서식 제5호
	채용결격사유 부존재 확인서	○ 별지서식 제6호
	비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부	○ 별지서식 제7호
	한글속기 2급 이상 자격증 사본 1부	
	주민등록초본 1부 ※ 주민등록번호 뒤자리까지 기재, 남자의 경우 병역사항 기재	
	최종학력 졸업(재학, 휴학, 재적)증명서 1부 ※ 전형위원 제척·기피 확인을 위한 용도로만 활용하며, 전형위원에게 학교명 등이 제공되지 않음	
개별사항 (해당자 제출)	경력(재직)증명서 1부	
	한글속기 1급 자격증 사본 1부	
	정보처리 및 사무관리분야 자격증 1부	
	장애인, 저소득층 또는 취업지원대상자 증빙서류 1부	

※ 위 순서대로 제출

※ 양면 인쇄 금지, 개별 서류 별로 클립 또는 스테이플러 사용 금지

8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2024. 2. 22.(목)예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능

- 채용기간 : 계약체결일로부터 2024. 11. 30.
- 근무시간 : 주 5일(40시간), 1일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00)
- 보수 : 일급 88,180원*근무일수(2023년 기준)
 - 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산업재해보상보험
 - 명절휴가비, 초과근무수당, 정액급식비, 가족수당 등 별도 지급

9 안내 및 참고사항

- 응시자는 자격요건과 채용예정직무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시자가 채용인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있으며, 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사, 비위면직조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 공고된 시험계획은 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험 실시일 7일 전까지 변경 공고합니다.
- 채용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 해당 시험을 정지하거나 합격 결정이 무효·취소되고 관련 법령에 의한 처벌 등을 받을 수 있습니다.

- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 [별지서식 제9호]를 제출한 희망자에 한하여 반환하여 드립니다. 채용비리 피해자 구제 등 채용절차의 사후 관리를 위해 사전동의를 받아 지원자 성명 및 연락처에 관한 정보를 별도로 관리할 수 있습니다.

※ 채용서류 반환 청구 기간 : '24. 2. 16. ~ 24. 3. 15.

- 채용비리가 발생한 경우 채용 관련 심의기구의 심의·의결에 따라 피해자에게 응시기회를 부여할 수 있습니다.

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 부칙 제2조(결격사유 및 당연퇴직에 관한 적용례)】

제33조제6호의3·제6호의4 및 제69조제1호의 개정규정은 이 법 시행 후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 받거나 파면·해임된 사람부터 적용한다.

【「검찰청법」 제50조(검찰청 직원의 보직)】

- ③ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 검찰청 직원으로 임용될 수 없다.
1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
 2. 금고 이상의 형을 선고받은 사람

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

【「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한)】

공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 공공기관, 퇴직 전 3년간 소속하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 일정 규모 이상의 영리를 목적으로 하는 영리사기업체 또는 영리사기업체의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체에 퇴직일로부터 5년간 취업할 수 없다

붙임 2

직무기술서

채용 분야	채용예정직급	채용예정기관명	근무예정부서(근무지)
기간제근로자	속기사	청주지방검찰청	청주지방검찰청 형사2부
주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사건관계인 조사에 대한 속기 및 속기록 작성 ○ 영상녹화물 등에 대한 녹취서 작성 ○ 검찰 행정업무와 관련한 속기 및 녹취서 작성 ○ 기타 기관장이 지정하는 업무 		
필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 성실성, 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력, 과업이해력, 조직헌신 ○ (직렬별 역량) 전문지식, 분석력, 전략적 사고력, 창의력 		
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 속기업무에 대한 이해 ○ 검사실 속기업무처리와 관련된 형사소송법, 검찰사건사무규칙 등 		
응시자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가공무원법」 제33조 및 「검찰청법」 제50조의 결격사유에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 ○ 대한민국 국적 소지자 ○ 18세 이상(2006. 12. 31. 이전 출생자)인 자로 정년(만 60세)에 해당하지 않는 자 ○ 남자의 경우 병역 필(면제 포함) 또는 최종시험일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자 ○ 한글속기 2급 이상 자격증 소지자 		
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 근무 경력자 ○ 한글속기 1급 자격증 소지자 ○ 정보처리 및 사무관리분야 국가기술자격증 소지자 ○ 장애인, 저소득층 또는 취업지원대상자 		
감점요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 10년 이내 형사처벌 전력(혐의없음 제외) 		